



CONFINDUSTRIA CUNEO

Unione Industriale della Provincia

Indagine Retributiva per Profili Professionali Edizione 2018

Feedback personalizzato riservato ai partecipanti

BRAMBILLA & C. SRL

fake@brambillasrl.it

per informazioni

Elena Angaramo

Responsabile Centro Studi
Confindustria Cuneo

e.angaramo@uicuneo.it (0171 455429 – 335 7476531)

Il presente documento raccoglie le *Schede di benchmark* dell'azienda, una per ciascuna delle figure professionali di cui sono stati forniti i dati. Per gli altri profili monitorati - la griglia completa è allegata - il Rapporto retributivo completo è acquistabile presso il Centro Servizi per l'Industria di Confindustria Cuneo.

Nelle schede vengono rese disponibili informazioni relativamente a

- alla **retribuzione** annua lorda totale del 2018
- all'**età** anagrafica
- all'**anzianità** nella mansione
- al grado di **scolarità**.

Il dato è stato calcolato sull'insieme di addetti col profilo che è descritto nella scheda e - laddove la numerosità delle informazioni l'ha reso possibile - per sottogruppi di loro distinti per:

- *qualifica* (dirigente, quadro, impiegati, operaio)
- *genere* (maschi e femmine)
- *titolo di studio* (licenza media, formazione professionale, diploma, formazione accademica)
- classe di *età* (meno di 35 anni, 35-50 anni, oltre 50 anni)
- classe di *anzianità professionale* (meno di 5 anni, 5-10 anni, oltre 10 anni).

Per le qualifiche di Impiegato e Operaio è stato individuato un livello di classificazione di maggior dettaglio, il **grado di qualificazione**, basato sul livello di inquadramento contrattuale.

Per la sua determinazione sono stati considerati i principali CCNL (5 manifatturieri - metalmeccanico, chimico-farmaceutico, alimentare, gomma-materie plastiche, tessile-abbigliamento - e il CCNL terziario-commercio), accorpando i livelli in base alle declaratorie come indicato nella seguente tavola di conversione:

		Alimentare	Metalmeccanico	Chimico-Farm.	Gomma-Plast.	Tessile-Abb.	Terziario-comm.
Impiegati	direttivi	1S-1	7	B1-B2	A	7	1
	specialisti	2-3A-3	6	C1-C2	B-C	6-5	2-3
	d'ordine	4-5	5S-5-4	D1-D2-D3	D-E-F	4-3S-3	4-5
Operai	polivalenti	2-3A	5S-5	D1-D2	D-E	5-4	4
	specialisti	3-4	4-3S	D3-E1-E2	F-G	3S-3	5
	generici	5	3-2	E3-E4	H	2S-2	6-7

La scheda riporta anche un **grafico a dispersione** che delinea il quadro aziendale. I punti rappresentano gli addetti dell'azienda che svolgono la mansione, collocati - in funzione della loro età e della loro retribuzione - in una posizione relativa rispetto all'addetto medio (indicatore rosso). Una linea blu inferiore identifica il 1° decile, una verde superiore il 9° decile, un indicatore viola la mediana.

Per vincoli legati alla leggibilità oltre una certa numerosità l'etichetta identificativa è limitata ai soli addetti che ricadono al di fuori dell'area di variabilità minima e massima.

Ai fini di una più corretta lettura e interpretazione dei dati è opportuno sapere che:

1. Il benchmark di riferimento si riferisce alla aziende associate a Confindustria Cuneo e al suo territorio di competenza, ovvero la provincia di Cuneo. Per alcuni profili, al fine di garantire una maggiore rappresentatività del dato, il riferimento territoriale è stato esteso all'intero Piemonte e sono stati inclusi anche lavoratori di aziende non direttamente aderenti a Confindustria Cuneo ma ad associazioni partner dell'iniziativa.
2. La prima colonna di ciascuna tabella riporta il numero di lavoratori su cui le statistiche sono state calcolate: la **soglia minima di elaborazione** è fissata in 4 osservazioni per le medie, 10 osservazioni per i decili.
3. Per la **retribuzione** vengono riportati, oltre alla media: la **mediana** (la retribuzione che si colloca al centro della serie), il **1° decile** (ovvero la retribuzione minima che risulta avendo escluso il 10% delle retribuzioni più basse) e il **9° decile** (cioè la retribuzione massima risultante dopo aver escluso il 10% delle retribuzioni più alte): si tratta di parametri che consentono di limitare il rischio di potenziali valori anomali e quindi di delimitare in modo più realistico i valori - inferiore e superiore - di variabilità retributiva.
4. Il **grado di scolarità** è espresso in numero di anni di studio successivi alla licenza media, sulla base dei seguenti coefficienti di trasformazione:

Media inferiore	0 anni	Formazione Professionale Post diploma	7 anni
Diploma di qualifica professionale	3 anni	Laurea triennale	8 anni
Diploma professionale	4 anni	Laurea quinquennale	10 anni
Diploma medie superiori	5 anni	Master post laurea	11 anni

24-responsabile produzione

Garantisce la realizzazione della produzione definita nei piani e nei programmi, nel rispetto delle quantità, degli standard qualitativi, dei tempi e dei costi di produzione e dell'ottimizzazione delle scorte. Definisce e presidia il budget di produzione. Assicura efficiente ed efficace pianificazione e programmazione dell'attività produttiva, assegnando alle singole linee o reparti le quote di produzione e verificandone l'esecuzione nel rispetto dei parametri quantitativi e qualitativi definiti. Controlla costantemente tutti gli elementi di costo ricercando e proponendo soluzioni produttive, tecnologiche ed organizzative innovative ai fini del conseguimento degli obiettivi assegnati. Collabora con il Responsabile della Qualità per garantire la qualità dei prodotti e la loro rispondenza alla normative di legge. Si coordina con la Direzione Tecnica per la migliore industrializzazione dei processi ed instaurare qualificate relazioni con i fornitori di servizi. Coordina un gruppo di collaboratori e ne garantisce lo sviluppo.

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
TOTALE	55	34.796	65.610	122.088	47,9	13,8	7,4

ANALISI PER QUALIFICA

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Dirigente	10	76.649	114.758	187.835	51,1	9,2	9,8
Quadro	21	50.505	68.835	99.669	48,8	14,7	8,2
Impiegato	16	35.420	46.506	60.194	47,0	15,9	6,1
		<i>direttivi</i>	58.389				
<i>di cui:</i>		<i>specialisti</i>	44.466				
		<i>d'ordine</i>					
Operaio	8		33.919		43,4	13,0	4,9
		<i>polivalenti</i>	38.919				
<i>di cui:</i>		<i>specialisti</i>	32.406				
		<i>generici</i>					

ANALISI PER GENERE

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Femmine	9		83.948		47,1	8,7	9,0
Maschi	46	35.509	62.022	110.931	48,0	14,8	7,1

ANALISI PER TITOLO DI STUDIO

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Licenza Media	2						
Formaz. Professionale	3						
Diploma	20	34.734	50.315	86.872	49,3	17,5	5,0
Formaz. Terziaria	30	43.435	78.714	144.476	47,2	10,0	9,9

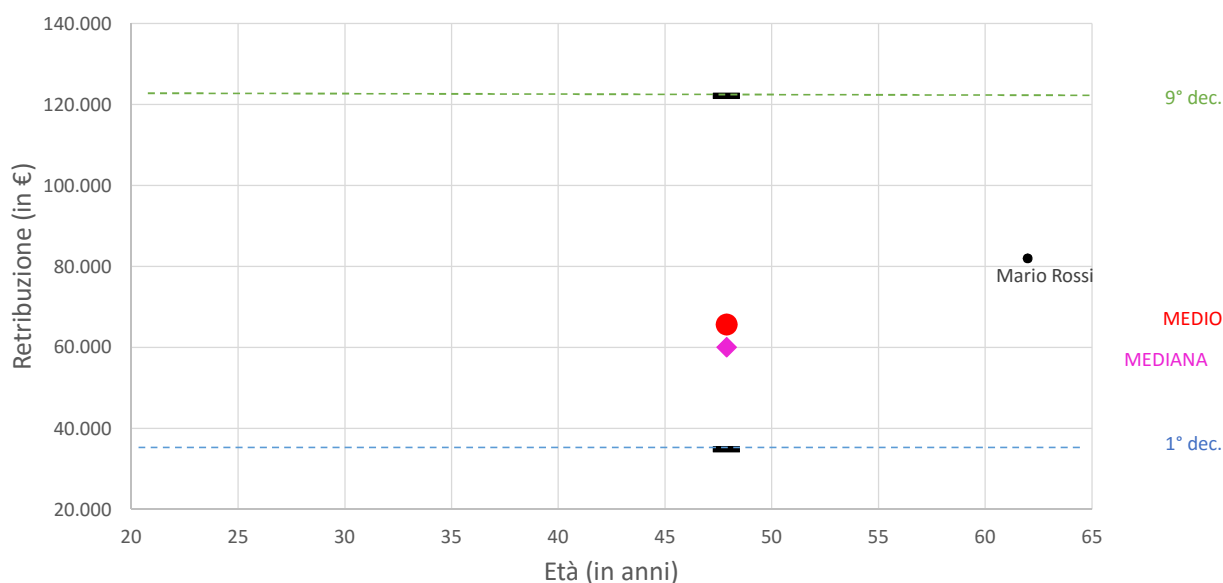
ANALISI PER ETÀ

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<35 anni	2						
35-50 anni	32	33.479	63.592	101.176	44,2	11,2	7,5
>50 anni	21	42.833	71.549	140.432	55,0	18,8	7,3

ANALISI PER ANZIANITA PROFESSIONALE

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<5 anni	14	29.741	71.916	153.614	44,1	2,0	8,8
5-10 anni	9		67.170		47,3	8,3	9,2
>10 anni	32	34.979	62.413	107.813	49,7	20,5	6,3

24-responsabile produzione - BRAMBILLA & C. SRL



24-responsabile produzione 4.0

Garantisce la realizzazione della produzione definita nei piani e nei programmi, nel rispetto delle quantità, degli standard qualitativi, dei tempi e dei costi di produzione e dell'ottimizzazione delle scorte. Definisce e presidia il budget di produzione. Assicura efficiente ed efficace pianificazione e programmazione dell'attività produttiva, assegnando alle singole linee o reparti le quote di produzione e verificandone l'esecuzione nel rispetto dei parametri quantitativi e qualitativi definiti. Controlla costantemente tutti gli elementi di costo ricercando e proponendo soluzioni produttive, tecnologiche ed organizzative innovative ai fini del conseguimento degli obiettivi assegnati. Collabora con il Responsabile della Qualità per garantire la qualità dei prodotti e la loro rispondenza alla normative di legge. Si coordina con la Direzione Tecnica per la migliore industrializzazione dei processi ed instaurare qualificate relazioni con i fornitori di servizi. Coordina un gruppo di collaboratori e ne garantisce lo sviluppo.

In più, rispetto al responsabile produzione tradizionale (di cui sopra):
Determina i tempi di esecuzione delle varie fasi di lavorazione tenendo conto delle caratteristiche dei materiali e delle tecnologie di produzione, compresi gli sviluppi legati alla robotica e all'Additive Manufacturing. Sa configurare processi di Additive Manufacturing in modo che assicurino specifiche condizioni di produttività, qualità, affidabilità e sicurezza. Monitora lo stato avanzamento della produzione rilevando eventuali scostamenti, anche attraverso l'utilizzo di Data Analytics. E' in grado inoltre di gestire il flusso dati lungo tutta la catena del processo di produzione.

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
TOTALE	269	29.666	37.901	49.861	40,1	8,6	7,6

ANALISI PER QUALIFICA

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Dirigente	-						
Quadro	-						
Impiegato	268	29.570	37.951	48.117	40,1	8,7	7,6
di cui:		direttivi	47.648				
		specialisti	36.287				
		d'ordine					
Operaio	1						
di cui:		polivalenti					
		specialisti					
		generici					

ANALISI PER GENERE

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Femmine	103	30.868	37.151	46.286	38,1	7,6	8,5
Maschi	166	28.229	38.366	53.535	41,3	9,2	7,1

ANALISI PER TITOLO DI STUDIO

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
Licenza Media	8		40.913		48,4	13,0	-
Formaz. Professionale	20	-	29.764		37,9	6,1	3,5
Diploma	90	31.647	41.126	52.039	47,4	15,4	5,0
Formaz. Terziaria	151	31.633	36.897	77.658	35,5	4,7	10,1

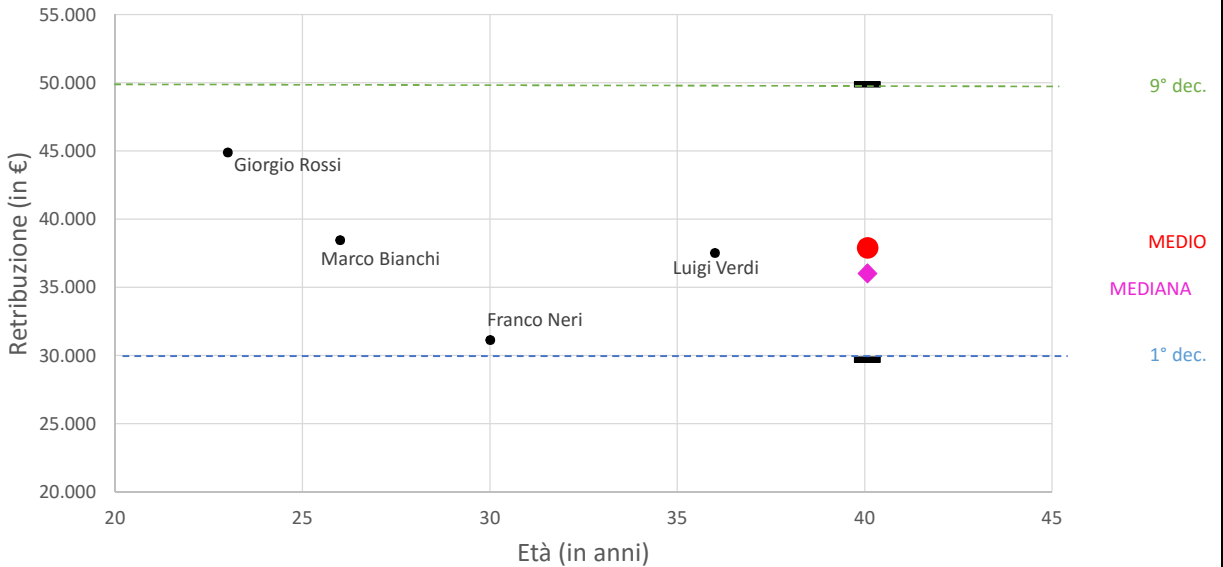
ANALISI PER ETÀ

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<35 anni	99	-	33.119	-	30,4	3,1	8,8
35-50 anni	120	31.696	39.106	48.591	41,8	9,7	7,7
>50 anni	50	37.289	44.477	58.579	55,2	17,0	4,9

ANALISI PER ANZIANITA PROFESSIONALE

	n° add.	1° dec. (in €)	Media (in €)	9° dec. (in €)	Età (in anni)	Anzianità (in anni)	Scolarità (in anni)
<5 anni	110	27.343	33.910	42.252	33,2	1,9	9,2
5-10 anni	65	29.370	37.986	47.597	39,4	7,6	7,8
>10 anni	94	34.281	42.512	57.307	48,6	17,2	5,6

24-responsabile produzione 4.0 - BRAMBILLA & C. SRL



Griglia dei profili 2018

AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO

- 1 Addetto di amministrazione
- 2 Responsabile amministrazione
- 3 Responsabile amministrazione e finanza
- 4 Specialista controllo di gestione
- 5 Specialista di amministrazione



DIREZIONE GENERALE

- 6 Direttore generale
- 7 Segretaria di direzione



MARKETING

- 8 Responsabile marketing
- 9 Specialista marketing



RICERCA E SVILUPPO

- 10 Progettista prodotto
- 10* Progettista 4.0
- 11 Project Manager
- 12 Responsabile ricerca e sviluppo
- 13 Tecnologo



PRODUZIONE

- 14 Addetto di reparto
- 15 Addetto pianificazione della produzione
- 16 Capo reparto produzione
- 17 Capo squadra produzione
- 18 Carpenterie/Saldatore
- 19 Collaudatore, Tracciatore, Stampista
- 20 Fresatore
- 21 Montatore
- 22 Responsabile di stabilimento
- 23 Responsabile manutenzione
- 24 Responsabile produzione
- 24* Responsabile produzione 4.0
- 25 Tecnico di installazione impianti
- 26 Tecnico di manutenzione
- 26* Tecnico di manutenzione 4.0
- 27 Tornitore
- 28 Attrezzista
- 29 Elettricista



QUALITÀ

- 30 Responsabile qualità
- 31 Specialista controllo qualità



RISORSE UMANE

- 32 Responsabile risorse umane
- 33 Specialista amministrazione del personale



SERVIZIO CLIENTI

- 34 Addetto servizio clienti
- 35 Responsabile servizio clienti
- 36 Tecnico di assistenza
- 36* Tecnico di assistenza 4.0



SICUREZZA, SALUTE E AMBIENTE

- 37 HSE manager
- 38 RSPP



SISTEMI INFORMATIVI

- 39 Analista programmatore
- 40 Responsabile sistemi informativi
- 41 Specialista sistemi Informativi



SUPPLY CHAIN

- 42 Magazziniere
- 43 Responsabile acquisti
- 44 Responsabile logistica
- 45 Responsabile magazzino
- 46 Specialista logistica
- 46* Specialista logistica 4.0



VENDITE

- 47 Capo area estero
- 48 Responsabile vendite
- 49 Tecnico commerciale
- 50 Venditore

