



DISABILITY MANAGEMENT

UN PROFESSIONISTA A SUPPORTO
DEL PROCESSO DI INCLUSIONE SOCIO
LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

**SERVIZI
PER LE
IMPRESE**

Chi è il Disability Manager?

Una figura qualificata che si occupa dell'inclusione delle persone con disabilità nei contesti lavorativi.

Il Disability Manager agevola l'azienda nell'assolvimento dell'obbligo di assunzione previsto dalla legge 68/99 e s.m.i.

Un professionista con competenze specifiche

La figura del Disability Manager è stata istituita dal D. Lgs. 151/2015 che prevede la nomina di un responsabile dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro.

Il Disability Manager di Confindustria Cuneo ha seguito una formazione specifica nell'ambito del Corso di Alta formazione presso l'Università Cattolica di Milano ed è iscritto all'Albo professionale nazionale degli Assistenti Sociali.

COSA FA IL DISABILITY MANAGER?

**TROVA SOLUZIONI
OPERATIVE PER UNA
PIENA INCLUSIONE
LAVORATIVA**

IL DISABILITY MANAGER RICONOSCE E AFFRONTA I FATTORI STRATEGICI CHE POSSONO FACILITARE L'ACCESSO AL LAVORO DI PERSONE CON DISABILITÀ, PROGETTANDO POLITICHE E PROCEDURE ADEGUATE

IL SERVIZIO SI SVILUPPA IN DUE FASI

- 1 Matching tra le esigenze dell'azienda e del candidato
- 2 Mantenimento in azienda e sviluppo professionale

Il tutto seguendo un percorso personalizzato con ciascuna realtà imprenditoriale

Servizio on demand

**FORMAZIONE AL
PERSONALE AZIENDALE**





ANTIDISCRIMINAZIONE E DISABILITY

Corso in videoconferenza sincrona
(Gotomeeting)



SAVE THE DATE

I edizione: 25 maggio

II edizione: 19 ottobre

ORARIO 9.00-13.00

Durata 4 ore

IL CORSO

OBIETTIVI: Un mercato del lavoro sempre più globale porta l'azienda a lavorare in contesti con risorse umane plurime per provenienza, cultura e formazione. È una sfida all'inclusione che può generare un più alto livello di produttività e fidelizzazione dei lavoratori. Il corso cercherà di approfondire le tematiche dell'inclusione, fornendo gli strumenti normativi concreti per riconoscere quando si può parlare di discriminazione e quando no, analizzando la tematica della disabilità sui luoghi lavoro, l'impatto e il benessere generati se gestita efficacemente

CREDITI: Valido ai fini della formazione continua CCNL Metalmeccanico

PROGRAMMA

- Stereotipi, pregiudizi un'analisi cognitiva per saperli riconoscere e gestire
- Inclusione e integrazione: l'analisi due paradigmi differenti
- Brain storming sulla discriminazione: case history
- Inquadramento normativo su discriminazione, analisi della giurisprudenza in merito: case history
- La discriminazione diretta e indiretta: case history
- Quando non si può parlare di discriminazione
- Massimo grado di tutela nell'ambito della discriminazione e onere della prova nell'ambito discriminatorio
- Molestie, un breve accenno
- Diritti delle persone con disabilità sulla base della Convenzione Onu
- Disabilità e definizioni, utilizzando la classificazione ICF
- Valore del lavoro per la persona con disabilità
- Autonomia e dipendenza: significato e applicazione concreta
- Percorso di inserimento della persona con disabilità
- Accomodamenti ragionevoli sulla base e tecnologie assistive
- Coinvolgimento del Mentor
- Laboratorio

Docenza

Alessandra Dogliani e Matteo Salvagno
Assistenti di Fabbrica Confindustria Cuneo

Destinatari

Responsabili del personale, capisquadra e tutti coloro che devono gestire situazioni complesse relativamente alla diversità in azienda

Iscriviti al corso

€ 100,00 + IVA

Aziende Associate a Confindustria Cuneo

€ 160,00 + IVA

Aziende non Associate

Iscrizione online:

csi.confindustriacuneo.it

ALLA VOCE COMUNICAZIONE MARKETING E MANAGEMENT

Info

csi.confindustriacuneo.it

formazione@confindustriacuneo.it



CSI - CENTRO SERVIZI PER L'INDUSTRIA SRL UNIPERSONALE
Sede di Cuneo: Corso Dante, 51 - 12100 Cuneo
Sede di Alba: Via Vittorio Emanuele II, 23 - 12051 Alba (Cn)
Tel. 0171/455.455 - Email: formazione@confindustriacuneo.it



Sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 9001:2008 (n. IT257821 del 06/11/2014). Ente accreditato Regione Piemonte per la formazione continua (n. 1270/001 del 26/11/2014)



Le aziende aderenti a Fondirigenti e Fondimpresa possono richiedere il voucher a copertura della quota di partecipazione, secondo le modalità e le tempistiche previste dai Fondi. Per info contattate l'Ufficio Formazione di Confindustria Cuneo

DISABILITY MANAGEMENT

UN PROFESSIONISTA A SUPPORTO
DEL PROCESSO DI INCLUSIONE SOCIO
LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ



SERVIZI PER LE IMPRESE

Chi è il Disability Manager?

Una figura qualificata che si occupa dell'inclusione delle persone con disabilità nei contesti lavorativi, dalla fase di selezione e inserimento in azienda fino alla fase di sviluppo professionale e organizzativo.

Un professionista con competenze specifiche

La figura del Disability Manager è stata istituita dal D. Lgs. 151/2015 che prevede la nomina di un responsabile dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro.

Il Disability Manager di Confindustria Cuneo ha seguito una formazione specifica nell'ambito del Corso di Alta formazione presso l'Università Cattolica di Milano ed è iscritto all'Albo professionale nazionale degli Assistenti Sociali.

COSA FA IL DISABILITY MANAGER?

**TROVA SOLUZIONI
OPERATIVE PER UNA
PIENA INCLUSIONE
LAVORATIVA**

IL DISABILITY MANAGER RICONOSCE E AFFRONTA I FATTORI STRATEGICI CHE POSSONO FACILITARE L'ACCESSO AL LAVORO DI PERSONE CON DISABILITÀ, PROGETTANDO POLITICHE E PROCEDURE ADEGUATE

IL SERVIZIO SI SVILUPPA IN TRE FASI

- 1 **Analisi organizzativa**
- 2 **Selezione e inserimento in azienda**
- 3 **Mantenimento in azienda e sviluppo professionale**

Il tutto seguendo un percorso personalizzato con ciascuna realtà imprenditoriale





DISABILITY MANAGEMENT

UN PROFESSIONISTA A SUPPORTO
DEL PROCESSO DI INCLUSIONE SOCIO
LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

**SERVIZI
PER LE
IMPRESE**

Chi è il Disability Manager?

Una figura qualificata che si occupa dell'inclusione delle persone con disabilità nei contesti lavorativi, dalla fase di selezione e inserimento in azienda fino alla fase di sviluppo professionale e organizzativo.

Un professionista con competenze specifiche

La figura del Disability Manager è stata istituita dal D. Lgs. 151/2015 che prevede la nomina di un responsabile dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro.

Il Disability Manager di Confindustria Cuneo ha seguito una formazione specifica nell'ambito del Corso di Alta formazione presso l'Università Cattolica di Milano ed è iscritto all'Albo professionale nazionale degli Assistenti Sociali.

COSA FA IL DISABILITY MANAGER?

**TROVA SOLUZIONI
OPERATIVE PER UNA
PIENA INCLUSIONE
LAVORATIVA**

IL DISABILITY MANAGER RICONOSCE E AFFRONTA I FATTORI STRATEGICI CHE POSSONO FACILITARE L'ACCESSO AL LAVORO DI PERSONE CON DISABILITÀ, PROGETTANDO POLITICHE E PROCEDURE ADEGUATE

IL SERVIZIO SI SVILUPPA IN TRE FASI

- 1 **Analisi organizzativa**
- 2 **Selezione e inserimento in azienda**
- 3 **Mantenimento in azienda e sviluppo professionale**

Il tutto seguendo un percorso personalizzato con ciascuna realtà imprenditoriale

