

Evento - 27/03/2024

Convegno "Retribuzioni e oltre" - mercoledì 27 marzo ore 10.00, Cuneo

Un incontro rivolto agli HR Manager sulla sfida di attrarre e trattenere le figure chiave in azienda attraverso la leva della retribuzione e degli strumenti di compensation

"Retribuzioni e oltre", in programma **mercoledì 27 marzo alle ore 10.00** in Sala Michele Ferrero (via Vittorio Bersezio 9, Cuneo), è un incontro rivolto ai Responsabili delle Risorse Umane delle aziende associate e ha l'obiettivo di presentare i risultati dell'indagine sulle **retribuzioni per profili professionali 2023** (differenziali territoriali e internazionali, total reward, ecc.), analizzare le politiche di compensation più efficaci, fare il punto sui rinnovi contrattuali con particolare riguardo al raffronto tra livelli salariali nei contratti collettivi e salario minimo legale.

[ISCRIZIONI QUI](#)

Programma

Saluti istituzionali – Giuliana Cirio, Direttore generale Confindustria Cuneo

Principali highlights dell'indagine sulle retribuzioni 2023 – Elena Angaramo, Centro Studi Confindustria Cuneo e Ivan Sinis, Ufficio Studi Unione Industriali Torino

Compensation e leve di engagement – Miriam Quarti, OD&M Consulting

Osservazioni e proposte del CNEL in materia di salario minimo – Michele Tiraboschi, Presidente della Commissione dell'informazione del CNEL

La posizione di Confindustria su salario minimo legale e minimi contrattuali - Giacomo Bordone, Delegato alle relazioni industriali Confindustria Cuneo

Tavola rotonda: minimi contrattuali vs salario minimo all'estero, le esperienze delle aziende – Dario D'Addea, Alstom Ferroviaria - Alberto Tortone, Diageo Operations Italy

Domande e risposte

Coordina Filomena Greco, Il Sole 24Ore





LA SFIDA DI ATTRARRE E TRATTENERE LE FIGURE CHIAVE IN AZIENDA ATTRAVERSO LA LEVA DELLA RETRIBUZIONE E DEGLI STRUMENTI DI COMPENSATION ED ENGAGEMENT

Un evento per presentare i risultati dell'indagine sulle retribuzioni per profili professionali 2023 (differenziali territoriali e internazionali, total reward, ecc.), analizzare le politiche di compensation più efficaci, fare il punto sui rinnovi contrattuali con particolare riguardo al raffronto tra livelli salariali nei contratti collettivi e salario minimo legale.

**ADESIONI SU
CONFINDUSTRIACUNEO.IT**

CONVEGNO GRATUITO RIVOLTO
ALLE AZIENDE ASSOCIATE

PROGRAMMA

SALUTI ISTITUZIONALI

Giuliana Cirio, Direttore Generale
Confindustria Cuneo

**PRINCIPALI HIGHLIGHTS DELL'INDAGINE
SULLE RETRIBUZIONI 2023**

Elena Angaramo, Centro Studi
Confindustria Cuneo e **Ivan Sinis**,
Ufficio Studi Unione Industriali Torino

COMPENSATION E LEVE DI ENGAGEMENT

Miriam Quarti, OD&M Consulting

**OSSERVAZIONI E PROPOSTE DEL CNEL
IN MATERIA DI SALARIO MINIMO**

Michele Tiraboschi, Presidente della
Commissione dell'informazione del CNEL

**LA POSIZIONE DI CONFINDUSTRIA SU
SALARIO MINIMO LEGALE E MINIMI
CONTRATTUALI**

Giacomo Bordone, Dirigente Delegato
relazioni industriali Confindustria Cuneo

**TAVOLA ROTONDA: MINIMI CONTRATTUALI
VS SALARIO MINIMO ALL'ESTERO, LE
ESPERIENZE DELLE AZIENDE**

Dario D'Adda, Alstom Ferroviaria

Alberto Tortone, Diageo Operations Italy

DOMANDE E RISPOSTE

Coordina i lavori **Fiomena Greco**,
Il Sole 24 Ore

Sito di provenienza: Confindustria Cuneo - <https://www.confindustriacuneo.it>