

Evento - 27/03/2024

Convegno "Retribuzioni e oltre" - mercoledì 27 marzo ore 10.00, Cuneo

Un incontro rivolto agli HR Manager sulla sfida di attrarre e trattenere le figure chiave in azienda attraverso la leva della retribuzione e degli strumenti di compensation

"Retribuzioni e oltre", in programma **mercoledì 27 marzo alle ore 10.00** in Sala Michele Ferrero (via Vittorio Bersezio 9, Cuneo), è un incontro rivolto ai Responsabili delle Risorse Umane delle aziende associate e ha l'obiettivo di presentare i risultati dell'indagine sulle **retribuzioni per profili professionali 2023** (differenziali territoriali e internazionali, total reward, ecc.), analizzare le politiche di compensation più efficaci, fare il punto sui rinnovi contrattuali con particolare riguardo al raffronto tra livelli salariali nei contratti collettivi e salario minimo legale.

ISCRIZIONI QUI

Programma

Saluti istituzionali – Giuliana Cirio, Direttore generale Confindustria Cuneo

Principali highlights dell'indagine sulle retribuzioni 2023 – Elena Angaramo, Centro Studi Confindustria Cuneo e Ivan Sinis, Ufficio Studi Unione Industriali Torino

Compensation e leve di engagement – Miriam Quarti, OD&M Consulting

Osservazioni e proposte del CNEL in materia di salario minimo – Michele Tiraboschi, Presidente della Commissione dell'informazione del CNEL

La posizione di Confindustria su salario minimo legale e minimi contrattuali - Giacomo Bordone, Delegato alle relazioni industriali Confindustria Cuneo

Tavola rotonda: minimi contrattuali vs salario minimo all'estero, le esperienze delle aziende – Dario D'Addea, Alstom Ferroviaria - Alberto Tortone, Diageo Operations Italy

Domande e risposte

Coordina Filomena Greco, Il Sole 24Ore



Sala Michele Ferrero
via Vittorio Bersezio 9, Cuneo

LA SFIDA DI ATTRARRE E TRATTENERE LE FIGURE CHIAVE IN AZIENDA ATTRAVERSO LA LEVA DELLA RETRIBUZIONE E DEGLI STRUMENTI DI COMPENSATION ED ENGAGEMENT

Un evento per presentare i risultati dell'indagine sulle retribuzioni per profili professionali 2023 (differenziali territoriali e internazionali, total reward, ecc.), analizzare le politiche di compensation più efficaci, fare il punto sui rinnovi contrattuali con particolare riguardo al raffronto tra livelli salariali nei contratti collettivi e salario minimo legale.

ADESIONI SU CONFINDUSTRIACUNEO.IT

CONVEGNO GRATUITO RIVOLTO
ALLE AZIENDE ASSOCIATE

PROGRAMMA

SALUTI ISTITUZIONALI

Giuliana Cirio, Direttore Generale
Confindustria Cuneo

PRINCIPALI HIGHLIGHTS DELL'INDAGINE SULLE RETRIBUZIONI 2023

Elena Angaromo, Centro Studi
Confindustria Cuneo e **Ivan Sinis**,
Ufficio Studi Unione Industriali Torino
COMPENSATION E LEVE DI ENGAGEMENT
Miriam Quarti, OD&M Consulting

OSSERVAZIONI E PROPOSTE DEL CNEL IN MATERIA DI SALARIO MINIMO

Michele Tiraboschi, Presidente della
Commissione dell'informazione del CNEL

LA POSIZIONE DI CONFINDUSTRIA SU SALARIO MINIMO LEGALE E MINIMI CONTRATTUALI

Giacomo Bordone, Dirigente Delegato
relazioni industriali Confindustria Cuneo

TAVOLA ROTONDA: MINIMI CONTRATTUALI VS SALARIO MINIMO ALL'ESTERO, LE ESPERIENZE DELLE AZIENDE

Dario D'Addea, Alstom Ferroviaria
Alberto Tortone, Diageo Operations Italy

DOMANDE E RISPOSTE

Coordina i lavori **Filomena Greco**,
Il Sole 24 Ore



Sito di provenienza: Confindustria Cuneo - <https://www.confindustriacuneo.it>